Адресные рекомендации по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, разработанные на основе анализа мониторинга эффективности деятельности от 22 февраля 2021 года и 1 полугодия 2022 года.

С целью выстраивание единых подходов к оценке деятельности руководителей образовательных организаций Кондинского района, решения проблемных вопросов управления, влияющих на достижения конечного результата, использования положительного опыта в деятельности образовательных организаций района управлением образования администрации Кондинского района на основании результатов мониторинга деятельности руководителей ОО подготовлены рекомендации, которые позволять найти эффективные управленческие решения в каждом учреждении и обеспечить повышение эффективности работы самого руководителя и качества образования.

В оценочных процедурах принимали участие 28 руководителей из 15 средних школ, 10 учреждений дополнительного образования, 3 учреждений дополнительного образования.

По результатам проведенного анализа на основе мониторинга основных показателей деятельности руководителей, в соответствии с разработанными критериями были выявлены профессиональные дефициты, обобщенные по группам направлений деятельности и эффективные управленческие практики, которые могут быть использованы на уровне организаций Кондинского района с целью организации сопровождения и наставничества отдельных руководителей и отмечены лидеры эффективности деятельности.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. С целью формирования Портфолио руководителя (формирования профессиональных компетенций руководителя) в 2022-2023 году необходимо пройти курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года по вопросам совершенствования управленческих компетенций в части современных механизмов управления качеством образования, созданием условий по реализации приоритетных направлений развития

образовательной организации, формирования кадровой политики в учреждении, применения современных технологий управления персоналом.

2. С целью активизации работы по участию педагогических коллективов в конкурсах профмастерства принять участие в данном конкурсе в 2023 году не менее 15 руководителям.
3. Управлению образования разработать использование индивидуальных планов развития или наставничества из числа руководителей, имеющих большой опыт работы и (или) высокие результаты управленческой деятельности по выявленным дефицитам.
4. Управлению образования обеспечить распространение лучших практик управления по вопросам сопровождения при обучении детей ОВЗ, организации методической работы исходя из проблемных зон педагогов, развития одаренности обучающихся, повышения качества образования через использование эффективных технологий и методик.
5. Руководителям ОО использовать сетевую форму взаимодействия между руководителями с целью оперативного решения возникающих проблем управления направлениями развития ОО.
6. Руководителям ОО разработать маршрутные карты саморазвития с целью повышения уровня профессиональных компетенций.
7. Управлению образования обеспечить представление опыта работы эффективных руководителей на августовской конференции 2022 года.

Управление образования, 2022 год