



Муниципальное образование Кондинский район  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

## АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 августа 2016 года

№ 1296

пгт. Междуреченский

О прогнозе кадровых потребностей  
Кондинского района до 2030 года

В целях формирования системы обеспечения Кондинского района необходимыми трудовыми ресурсами, позволяющей на основе прогнозирования, рационального планирования подготовки и распределения трудовых ресурсов, использования мотивационных механизмов и методов социальной защиты работников, обеспечить сбалансированность спроса и предложения на рынке труда, **администрация Кондинского района постановляет:**

1. Одобрить прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года (приложение).

2. Комитету экономического развития администрации Кондинского района проводить ежегодную корректировку прогноза кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года в разрезе профессий в среднесрочной перспективе.

3. Считать утратившим силу постановление администрации Кондинского района от 18 апреля 2014 года № 751 «О комплексном плане потребности трудовых ресурсов Кондинского района до 2020 года».

4. Постановление опубликовать в газете «Кондинский вестник» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района, курирующего вопросы экономики и финансов.

Исполняющий обязанности  
главы района

А.А.Яковлев

## **Прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года разработан в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа– Югры от 22 марта 2013 года № 101-рп «О Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года», Стратегии социально-экономического развития Кондинского района до 2030 года, одобренной решением Думы Кондинского района от 29 декабря 2014 года № 517 «О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Кондинский район Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года», муниципальной программой Кондинского района «Комплексное социально-экономическое развитие Кондинского района на 2014-2016 годы и на период до 2020 года», утвержденной постановлением администрации Кондинского района от 16 декабря 2013 года № 2703 «О муниципальной программе Кондинского района «Комплексное социально-экономическое развитие Кондинского района на 2014-2016 годы и на период до 2020 года», предложениями органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Кондинского района.

Прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года необходим для формирования системы обеспечения Кондинского района (далее – район) трудовыми ресурсами, позволяющей на основе прогнозирования, рационального планирования подготовки и распределения трудовых ресурсов, использования мотивационных механизмов и методов социальной защиты работников обеспечить работодателей персоналом, способным на высоком профессиональном уровне решать задачи перспективного развития сферы своей деятельности и нацелить на инновационное решение задач социально-экономического развития Кондинского района.

### **2. ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

Демографическая ситуация в районе характеризуется устойчивой долгосрочной тенденцией снижения численности постоянного населения. По официальным данным на 01 января 2016 года численность постоянного населения составила 31,6 тыс. человек, к уровню 2011 года численность постоянного населения района снизилась на 7,3%. Снижение численности постоянного населения происходит за счет миграционного оттока и естественной убыли населения. Из района ежегодно выезжает как молодежь, так и люди пенсионного возраста. Основные причины миграционного оттока постоянного населения за пределы района – это низкая заработная плата (в сравнении с другими муниципальными образованиями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), ограниченный рынок труда.

За последние годы наблюдается тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте. За период с 2011 по 2015 годы численность населения в трудоспособном возрасте сократилась на 2584 человек (11,4%) и составила на 1 января 2016 года 20,01 тыс. человек.

В районе наблюдается тенденция по старению населения. Численность пенсионеров по данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кондинскому району увеличивается и на 01 января 2016 года составляла 11,367 тыс. человек (101% к уровню прошлого года или 36% от общей численности населения (на 01 января 2014 года – 11,205 тыс. человек или 101% к уровню 2013 года).

Указанные тенденции в последующие годы сохранятся и в структуре населения, опережающими темпами будет расти доля лиц старшего возраста, вследствие чего произойдет повышение иждивенческой нагрузки на сокращающееся население в трудоспособном возрасте. В настоящее время на одного пенсионера приходится 1,8 человека трудоспособного возраста. При этом около 18% пенсионеров продолжают работать после выхода на пенсию.

Демографические изменения повлекут социально-экономические последствия: рост дефицита рабочей силы, в том числе квалифицированных работников, обострение структурных диспропорций на рынке труда. В рассматриваемой перспективе влияние указанных негативных тенденций может быть смягчено созданием сбалансированных потоков спроса и предложений рабочей силы.

Среднесписочная численность работников (без учета субъектов малого предпринимательства) в организациях района за 2015 год составила 9,307 тыс. человек, что на 3,5% меньше значения 2014 года, численность занятых в малом бизнесе 2,39 тыс. человек (на 0,256 тыс. человек меньше по сравнению с 2014 годом), численность индивидуальных предпринимателей 0,630 тыс. человек, в сравнении с 2014 годом, сократилась на 0,173 тыс. человек.

Структура, занятых в экономике района в 2015 году, сложилась следующим образом: 51% заняты на предприятиях и в организациях государственной и муниципальной форм собственности, 34% в частном секторе, 13% – на предприятиях и организациях смешанной формы собственности, 2% в общественных организациях. За период 2011 – 2015 годов в отраслевой структуре занятых в экономике района произошли незначительные изменения. Доля занятых в секторе услуг уменьшилась с 77% до 69% , за счет снижения численности работающих в сравнении с 2011 годом: в оптовой и розничной торговле – на 0,620 тыс. человек, предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – на 0,851 тыс. человек, на транспорте – на 0,219 тыс. человек, увеличилась численность работающих: в добыче полезных ископаемых – на 0,411 тыс. человек, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – на 0,215 тыс. человек, обрабатывающих производствах – на 0,169 тыс. человек.

В 2015 году наибольшее количество работников трудилось в образовании – 2,121 тыс. человек (16,7%), здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 1,625 тыс. человек (12,8%), государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании – 1,414 тыс. человек (11,1%), оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 1,372 тыс. человек (10,8%), добыче полезных ископаемых – 1,299 тыс. человек (10,2%), предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 0,966 тыс. человек (7,6%), обрабатывающих производствах – 0,888 тыс. человек (7%), производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 0,843 тыс. человек (6,6%), на транспорте и связи – 0,775 тыс. человек (6,1%). Наименьшее количество работников трудилось в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве – 0,502 тыс. человек (3,9%), рыболовстве, рыбоводстве – 0,054 тыс. человек (0,4%).

В 2015 году за содействием в поиске подходящей работы в казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Междуреченский центр занятости населения» обратилось 2,660 тыс. человек, что на 16 человек меньше, чем в предыдущем году. Списочная численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения в 2015 году, составила 0,828 тыс. человек (из них 0,298 тыс. человек было зарегистрировано на начало года + 0,530 тыс. граждан было признано безработными

в 2015 году) и снизилась по сравнению с аналогичным периодом 2014 года на 71 человек или на 7,9% (2014 год – 0,899 тыс.человек). Число граждан, признанных безработными в 2015 году, снизилось по сравнению с аналогичным периодом 2014 года на 2,6% и составило 0,530 тыс.человек (2014 год – 0,544 тыс.человек). Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на начало 2016 года составил 1,38%, что на 0,02 процентных пункта ниже уровня показателя по состоянию на 1 января 2015 года. По состоянию на начало 2016 года в составе безработных преобладали граждане, не имеющие профессионального образования. Уровень профессионального образования безработных граждан представлен следующими показателями: 27 человек (9,8%) – имеют высшее профессиональное образование; 78 человек (26,6%) – имеют среднее профессиональное образование; 96 человек (32,7%) – имеют среднее общее образование; 77 человек (26,3%) – имеют основное общее образование; 15 человек (5,1%) – не имеют основного общего образования.

Среди зарегистрированных в 2015 году безработных граждан женщины составляют 50,5% (в 2014 году – 43%). Преобладание женщин среди зарегистрированных безработных объясняется тем, что женщинам труднее использовать активные стратегии поиска работы. Они чаще обращаются за помощью в государственные органы занятости по вопросу трудоустройства или за пособием по безработице.

Для обеспечения государственных гарантий в сфере занятости населения, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», на территории района выполняются мероприятия государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы». В результате реализации программы в 2015 году мероприятиями было охвачено 3,985 тыс.человек или 105,1% от годового плана.

В 2015 году на регистрируемом рынке труда района, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: снизилась численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; произошло снижение численности граждан, признанных органами службы занятости населения безработными, снижение уровня регистрируемой безработицы; снижение численности безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации; произошло уменьшение спроса на рабочую силу, уменьшение численности граждан, трудоустроенных при помощи службы занятости.

В условиях сложной экономической ситуации в стране, округе и районе по итогам I полугодия 2016 года увеличились по сравнению с аналогичным периодом 2015 года: на 69 человек (или на 12,2%) списочная численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, и составила 0,636 тыс. человек, из них 0,293 тыс.человек было зарегистрировано на начало года + 0,343 тыс.человек признано безработными в I полугодии 2016 года (на 01 июля 2015 года – 0,567 тыс.человек); на 27,5% число граждан, признанных безработными, – 0,343 тыс.человек (на 01 июля 2015 года – 0,269 тыс.человек).

На начало второго полугодия 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, составила 0,287 тыс.человек и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 42 человека или на 17,1% (на 01 июля 2015 года – 0,245 тыс. человек).

Спрос на рабочую силу на протяжении последних лет сокращается в условиях экономического спада в стране. Потребность организаций и предприятий района в рабочей силе не позволяет снизить количество безработных в полном объеме, только закрывает в среднем 5% от ежегодного количества обратившихся в службу занятости населения. Наблюдается дефицит квалифицированных трудовых ресурсов, востребованы специалисты для работы (доля сформирована в среднем по году) в учреждениях

здравоохранения, образования – 33%, культуры -19%, социального обслуживания – 9%. Профессионально-квалификационный уровень граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, не удовлетворяет имеющуюся потребность работодателей в рабочей силе. Наблюдается дисбаланс между потребностями рынка труда и сложившейся структурой кадровых ресурсов.

### 3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

В районе проводится активная инвестиционная политика, направленная на решение стратегических задач модернизации экономики и обновления производственной сферы.

Основной целью районной инвестиционной политики является создание условий для привлечения инвестиций в конкурентоспособные производства и виды деятельности, на основе которых возможен рост собственного инвестиционного потенциала района. В конечном счете, данная цель ориентирована на создание новых высокооплачиваемых рабочих мест.

На территории района постановлением администрации района от 26 мая 2014 года № 1014 «О Совете при главе Кондинского района по вопросам развития инвестиционной деятельности в Кондинском районе» создан совет при главе Кондинского района по вопросам развития инвестиционной деятельности в районе (далее – Совет). Доля представителей предпринимательства в Совете составляет – 60% от общего числа. За 2015 год проведено 5 заседаний Совета.

На официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район создан раздел об инвестиционной деятельности <http://www.admkonda.ru/adm-investitcionnaya-deyatel-nost.html>. Данный раздел постоянно обновляется и дополняется.

Распоряжением администрации района от 11 февраля 2015 года №97-р «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карте) внедрения Стандарта деятельности органов местного самоуправления по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании Кондинский район» утвержден Стандарт деятельности органов местного самоуправления по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в районе.

Постановлением администрации района 19 февраля 2014 года №331 «Об утверждении планов-графиков проведения аукционов земельных участков» утвержден сводный план-график проведения аукционов по продаже и (или) предоставлению в аренду земельных участков для жилищного строительства в районе на 2014-2016 годы. Количество земельных участков, включенных в план-график проведения аукционов по продаже и (или) предоставлению в аренду земельных участков для размещения инвестиционных проектов, предусматривающих строительство жилья на 2015 год, составляет 135 участков общей площадью 21,43 га.

Для формирования систематизированной базы данных о приоритетных инвестиционных проектах района, по которым предоставляются и планируются к предоставлению меры поддержки за счет средств окружного и местного бюджета разработано и утверждено постановление администрации района от 21 мая 2015 года №575 «О Порядке формирования Реестра приоритетных инвестиционных проектов Кондинского района», в который также включен Порядок оценки инвестиционных проектов для включения в реестр приоритетных проектов. Данный реестр сформирован и размещен на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

В целях повышения эффективности взаимодействия местного самоуправления и субъектов инвестиционной деятельности постановлением администрации района от 08 июня 2015 года №648 «О Регламенте по сопровождению инвестиционных проектов в муниципальном образовании Кондинский район» утвержден Регламент по

сопровождению инвестиционных проектов.

В целях обеспечения благоприятного инвестиционного климата и создания условий для привлечения инвестиций в экономику района постановлением администрации района от 24 июня 2015 года №721 «Об утверждении Инвестиционной декларации Кондинского района» утверждена Инвестиционная декларация Кондинского района, устанавливающая принципы взаимодействия с органами местного самоуправления и гарантирующая защиту прав и интересов инвесторов.

С целью информационно-консультационного взаимодействия заключены следующие соглашения:

между администрацией района и бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный центр инвестиций»;

между администрацией Кондинского района и некоммерческой организацией «Фонд развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Объем инвестиций в Кондинском районе за счет всех источников финансирования в текущих ценах увеличился в 2015 году к уровню 2011 года на 160%; в 2,45 раза произошло увеличение финансирования за счет собственных средств субъектов инвестиционной деятельности, в основном за счет проектов нефтедобывающих предприятий и предприятий транспорта. Ведущая роль этого сектора промышленного производства в формировании структурных пропорций местной экономики сохранится.

Основные направления диверсификации экономики района включены в Комплексный инвестиционный план развития района на период до 2030 года в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Кондинского района до 2030 года и предусматривают: формирование и развитие лесного кластера, внедрение новых технологий в нефтегазопереработке, развитие новых производств в агропромышленном комплексе.

~~На базе лесного комплекса района планируется сформировать лесной кластер, производственным ядром которого должен стать ООО «Завод МДФ» (пгт. Мортка). Для обеспечения экономической эффективности лесозаготовительной отрасли в районе планируется построить около 100 км лесовозных дорог круглогодичного действия.~~

В технологической и экономической увязке с лесоперерабатывающими центрами, на базе государственно-частного партнерства должны быть созданы малые и средние предприятия по заготовке и переработке древесины, рыболовству, сбору и переработке дикоросов, охотничьему и экологическому туризму, народным промыслам.

В агропромышленном и рыбопромышленном производствах приоритеты обуславливаются расширением кормовой базы, модернизацией и созданием новых перерабатывающих мощностей. В среднесрочной перспективе будет усиливаться значение животноводства, свиноводства, птицеводства и растениеводства. Рост объемов производства по этим направлениям должен составить от 15% до 50%.

В числе инвестиционных приоритетов значимое место отведено строительству жилья и объектов социальной инфраструктуры, проектам по строительству дорог круглогодичного действия. Планируется строительство современных дошкольных образовательных учреждений общей мощностью более 660 мест.

В среднесрочной перспективе планируется провести модернизацию и оптимизацию сети учреждений культуры района, создать и оснастить многофункциональные культурно-социальные центры в сельских населенных пунктах (Луговой, Половинка, Куминский, Леуши, Лиственичный, Кондинский, Дальний, Шугур).

Продолжится строительство новых спортивных сооружений, формирование полноценного инфраструктурного и ценностного пространства здорового образа жизни, физической культуры и спорта для всех групп населения.

В целом, реализация в районе Комплексного инвестиционного плана развития района на период до 2030 года сформирует благоприятную социальную среду,

значительно улучшит качество жизни населения, повысит социальную и производственно-деловую привлекательность района.

#### 4. ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Подготовка кадров на территории района осуществляется бюджетным учреждением среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж», в котором обучение проводится:

по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих по специальностям: секретарь, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, автомеханик, повар, кондитер, мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка, продавец, мастер сельскохозяйственного производства;

по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена: техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, дошкольное образование, механизация сельского хозяйства, экономика и бухгалтерский учет (приложение 1 к настоящему приложению).

В бюджетным учреждением среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж» сформирована система содействия трудоустройству выпускников. Колледж ведет активную политику расширения коммуникативных связей в вопросе трудоустройства выпускников, которая включает сотрудничество с социальными партнерами колледжа.

Создана маркетинговая служба, основная цель деятельности – маркетинговое сопровождение образовательного процесса колледжа. Одним из важных направлений работы службы является исследование конъюнктуры рынка труда и образовательных услуг с позиции совершенствования деятельности колледжа по данному направлению в современных условиях.

Выстроена система мониторинга трудоустройства выпускников и обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования.

В 2016 году в БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» 79 выпускников, из них по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих – 33 выпускника, и 46 обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена.

Из 33 выпускников 2016 года (в 2014 году -15, 2015 году -20), обучавшихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, по данным опроса будут трудоустроены 16 или 48% (в 2014 году – 10 (67%), в том числе не по специальности 6 человек (40%), 2015 году – 15 (75%), в том числе не по специальности 10 человек (50%)), встанут на учет в центре занятости населения 7 человек (21%), продолжают учебу в высших учебных заведениях 4 человека (12%).

Из 46 выпускников 2016 года (в 2014 году -18, в 2015 – 8), обучавшихся по программам подготовки специалистов среднего звена, по данным опроса будут трудоустроены 16 или 35% (в 2014 году – 10 (56%), в том числе не по специальности 6 человек (33%), в 2015 году – 3 (38%)), продолжают учебу в высших учебных заведениях 4 человека (9%), не определились 11 человек (24%).

В целом, от общего числа выпускников колледжа востребованы на рынке труда района 40%, из них половина трудоустраиваются не по специальности.

В районе постоянную потребность в квалифицированных кадрах испытывают учреждения бюджетной сферы, и в первую очередь учреждения здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания, по специальностям, подготовка которых в колледже не осуществляется.

Существенной проблемой, затрудняющей достижение профессионального баланса, является недостаточно развитая система профориентационной работы. У подростков и молодежи отсутствуют навыки профессионального самоопределения, планирования профессиональной карьеры, среди них слабо ведется работа по формированию мотивации к востребованным, но «непрестижным» профессиям.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров являются одними из важных факторов перераспределения трудовых ресурсов и обеспечения предприятий кадрами требуемого уровня квалификации.

С целью совершенствования действий в сфере развития рынка труда и занятости населения распоряжением администрации Кондинского района от 30 мая 2016 года № 338-р «О плане мероприятий по реализации резолюции форума «Рынок труда и политика занятости Кондинского района: состояние и перспективы развития» утвержден план мероприятий по реализации резолюции форума «Рынок труда и политика занятости Кондинского района: состояние и перспективы развития», предусматривающий разработку программы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений Кондинского района, разработку сетевого проекта организации профориентационной работы с обучающимися с целью выстраивания системы непрерывного образования «школа – колледж – вуз – предприятие» с учетом прогнозной потребности рынка труда, разработку плана реализации Концепции повышения престижа рабочих профессий, заключение соглашений с работодателями об организации профессиональных проб для обучающихся, реализацию программ предпрофильного обучения с участием бюджетного учреждения среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж», создание на базе общеобразовательных организаций классов приоритетной направленности развития экономики района.

## 5. ПРОГНОЗ КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ

Стратегической целью в сфере труда и занятости населения района является развитие рынка труда, соответствующего потребностям экономики и обеспечивающего высокий уровень занятости и доходов работающих.

Достижение цели предполагает решение следующих задач:

стимулирование спроса на рабочую силу и устранение диспропорций на рынке труда;

повышение производительности труда в реальном секторе экономики;

совершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

Основными направлениями политики Кондинского района в сфере труда и обеспечения занятости населения на перспективу, обеспечивающими улучшение ситуации на рынке труда, должны стать:

содействие модернизации и автоматизации существующих производств и производственных процессов с целью роста производительности труда;

создание новых рабочих мест в отраслях по глубокой переработке природных ресурсов и производству продукции с высокой добавленной стоимостью, а также расширение занятости сельского населения путем создания новых рабочих мест в приоритетных направлениях по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, в том числе за счет реализации инвестиционных проектов;

создание условий для повышения мобильности населения, привлечения необходимых трудовых ресурсов из других территорий и регионов, минимизация оттока местных трудовых ресурсов;

развитие малого и среднего предпринимательства, обеспечивающего занятость и доходы населения;

развитие системы профессиональной ориентации;

развитие системы образования взрослого населения.

Для выполнения основных направлений политики Кондинского района в сфере труда важно определить перспективную потребность в кадрах, являющуюся основным компонентом механизма управления кадровым потенциалом района, необходимой составляющей эффективной модели взаимодействия систем образования и рынка труда.

Выполнение Комплексного инвестиционного плана развития района на период до 2030 года предусматривает создание 1750 новых высокопроизводительных рабочих мест, снижение монозависимости экономики района от конъюнктуры рынка специализации, увеличение доли новых отраслей в структуре отгрузки продукции и услуг собственного производства, увеличение количества малых и средних предприятий и количества работающих на них граждан. Возрастет потребность в квалифицированных специалистах в лесной промышленности, нефтегазопереработке, сельском хозяйстве, строительстве, жилищно-коммунальном комплексе.

Прогноз кадровых потребностей экономики района до 2030 года (приложение 2 к настоящему приложению) сложился на основе информации от работодателей, осуществляющих деятельность на территории района, по всем основным отраслям экономики района (за исключением предприятий нефтегазовой отрасли, данные представило только общество с ограниченной ответственностью «Лукойл – Западная Сибирь» территориально– производственное предприятие «Урайнефтегаз»), не планирует создание рабочих мест на территории района акционерное общество «Транснефть – Сибирь» филиал «Урайское управление магистральных нефтепроводов»).

Важно отметить, что в условиях сложной экономической ситуации работодатели не рассматривают в перспективе реализацию инвестиционных проектов, требующих больших финансовых средств, в связи с этим спрос на трудовые ресурсы сформирован в основном за счет выхода на пенсию работающих, в связи с достижением пенсионного возраста. С учетом изменения экономической ситуации возможна корректировка в краткосрочной перспективе прогноза кадровых потребностей.

Согласно полученной информации на период до 2030 года ожидаемая кадровая потребность составит ежегодно в среднем 147 рабочих мест (из них 27% с специалистами с высшим образованием), в том числе 116 мест (или 79%) за счет выхода на пенсию.

Основная доля потребности в кадрах разрезе отраслей сформирована в основном за счет организаций бюджетной сферы и инфраструктуры, обслуживающей бюджет и население: образование – 17%, здравоохранение – 13% (из них, врачи -12%, средний медперсонал – 49%, младший медперсонал – 39%), общеотраслевые специальности -8,9%, культура -8%. Потребность в рабочих профессиях составляет 50% (из них, нефтегазовая отрасль– 8%, лесное хозяйство -1,9%, жилищно-коммунальное хозяйство –5,3%, сельское хозяйство -1%, общеотраслевые профессии (такие как сторож, уборщик служебных помещений, неквалифицированный рабочий) – 64%).

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж», находящееся на территории района, обеспечит потребность работодателей на 15%, поэтому основная подготовка специалистов будет осуществляться за пределами Кондинского района.

Возможности обеспечения трудовыми ресурсами стратегических направлений развития района будут определяться последствиями сложной экономической ситуации,

которые потребуют произвести дополнительную оценку потребности в трудовых ресурсах.

## 6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Прогноз кадровых потребностей экономики района до 2030 года позволит:

- осуществить комплексный подход к решению проблемы обеспечения трудовыми ресурсами соответствующей квалификации организаций района всех видов экономической деятельности;

- своевременно реагировать на изменения в количественном и качественном составе трудовых ресурсов;

- повысить экономическую активность трудоспособного населения;

- усилить взаимосвязь рынка образовательных услуг с рынком труда;

- сократить период трудоустройства молодых граждан, не занятых в экономике;

- сократить структурные несоответствия спроса и предложения на рынке труда.

Кроме того:

- будет сформирована эффективная система профессиональной подготовки и переподготовки кадров, которая в долгосрочной перспективе обеспечит необходимыми кадрами организаций большинства видов экономической деятельности;

- повысится образовательный уровень специалистов во всех ключевых отраслях экономики района;

- произойдет существенное повышение профессионализма кадров, увеличится их конкурентоспособность на рынке труда.

Все это придаст кадровой системе района созидательную направленность, организованность, позволит обогатить возможности ее устойчивого социально-экономического развития. Кадровая политика станет активной мобилизующей и организующей силой развития трудовых ресурсов района.

## 7. КОМПЛЕКСНЫЕ МЕРЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГНОЗА КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ

Комплексные меры по реализации кадровых потребностей на рынке труда Кондинского района представлены в приложении 3 к настоящему приложению к постановлению.

**Информация о выпускниках профессионального образования в Кондинском районе**

Таблица 1

Коды укрупненных групп профессий/специальностей Коды профессий/специальностей	Наименование профессий/специальностей по видам экономической деятельности	Квалификация(и) квалифицированного рабочего и служащего/специалиста среднего звена	отчет 2015 год	оценка 2016 год	прогноз														Потребность работодателей в 2016-2030 годах	
					2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	количество ед.	Отношение потребности работодателей к выпускникам, %
<b>Основные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих</b>																				
<b>46.00.00</b>	<b>ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ</b>																			
46.01.01	Секретарь	Секретарь-машинистка Секретарь-стенографистка					25					25			25		25		3	3
<b>35.00.00</b>	<b>СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО</b>																			
35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	20				25					25						25	1	1

		Водитель автомобиля																		
35.01.23	Хозяйка(ин) усадыбы	Плодоовощевод Повар Учетчик Водитель автомобиля		7															0	0
35.01.14	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно- тракторного парка	Слесарь по ремонту сельскохозяйств енных машин и оборудования Тракторист Водитель автомобиля		11					25					25					10	15
35.01.11	Мастер сельскохозяйствен ного производства	Слесарь по ремонту сельскохозяйств енных машин и оборудования Тракторист- машинист сельскохозяйств енного производства Водитель автомобиля				20					2 5								0	0
35.01.19	Мастер садово- паркового и ландшафтного строительства	Рабочий зеленого хозяйства Садовник Цветовод							25					25					0	0
<b>23.00.00</b>	<b>ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА</b>																			

23.01.03	Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций						25				25					0	0		
<b>19.00.00</b>	<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ</b>																			
19.01.17	Повар, кондитер	Повар Кондитер		15		25		25		25		25		25		25	25	30	16	
<b>08.00.00</b>	<b>ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА</b>																			
08.01.07	Мастер общестроительных работ	Каменщик Электросварщик ручной сварки				25								25				0	0	
<b>38.00.00</b>	<b>ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ</b>																			
38.01.02	Продавец, контролер-кассир	Кассир торгового зала Контролер-кассир Продавец продовольственных товаров			24							25				25		27	36	
<b>Основные образовательные программы подготовки специалистов среднего звена</b>																				
<b>23.00.00</b>	<b>ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА</b>																			
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Техник		19		25	25		25		25		25		25		25		0	0
<b>44.00.00</b>	<b>ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ</b>																			

44.02.01	Дошкольное образование	Воспитатель детей дошкольного возраста		21		25		25		25		25		25		25		134	78	
<b>35.00.00</b>	<b>СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО</b>																			
35.02.07	Механизация сельского хозяйства	Техник-механик	8		15		25	25		25		25		25		25		25	0	0
35.02.05	Агрономия	Агроном								25				25				0	0	
<b>38.00.00</b>	<b>ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ</b>																			
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер Бухгалтер, специалист по налогообложению		13				25		25		25		25		25		25	60	36
<b>19.00.00</b>	<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИИ</b>																			
19.02.10	Технология продукции общественного питания	Техник-технолог Старший техник-технолог				25		25		25		25		25				0	0	
<b>10.00.00</b>	<b>ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>																			
10.02.03	Информационная безопасность автоматизированных систем	Техник по защите информации Старший техник по защите информации								25				25				0	0	
<b>09.00.00</b>	<b>ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА</b>																			
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	Техник-программист Программист						25				25						25	2	3

<b>46.00.00</b>	<b>ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ</b>																			
46.02.01	Документационно е обеспечение управления и архивоведение	Специалист по документационн ому обеспечению управления, архивист				25			25					25			25		6	6
	<b>ВСЕГО</b>		<b>28</b>	<b>86</b>	<b>39</b>	<b>170</b>	<b>100</b>	<b>125</b>	<b>150</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>125</b>								

**Прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года**

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<b>Всего образование</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>36</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	4	26	10	18	27	28	22	44	25	27	23	28	17	20	21	36
<b>в том числе:</b>																
<b>Учитель начальных классов</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	1	4	5	1	5	7	4	4	3	2	3	5	2	7
<b>Учитель географии</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Учитель математики</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	4	1	2	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	0	1
<b>Учитель логопед</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	2	0	0	1	0
<b>Учитель иностранного языка</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>							
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Учитель русского языка и литературы</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	3	1	1	3	2	1	0	1	3	2	2	0	0	2	0
<b>Учитель физической культуры</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Учитель физики</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
<b>Учитель информатики</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Учитель технологии</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0
<b>Учитель биологии, химии</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	2	4	0	2	2	0	1	5	1	3
<b>Педагог дополнительного образования</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	4	0	2	0	1	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
<b>Учитель истории</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	1	2	2	0	1	1	0	2	2	0	1	0	1	2
<b>Педагог психолог</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>							
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1
<b>Учитель музыки</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>						
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<b>Учитель изобразительного искусства</b>	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>Преподаватель организатор ОБЖ</b>	0	2	2	0	2	4	0	12	1	1	2	5	3	2	2	11
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	2	2	0	2	4	0	12	1	1	2	5	3	2	2	11
<b>Младший воспитатель, воспитатель</b>	4	8	2	5	14	14	10	14	12	9	8	14	4	5	12	10
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	3	8	2	5	14	14	10	14	12	9	8	14	4	5	12	10
<b>Всего здравоохранение</b>	0	14	13	13	19	24	20	27	30	32	31	16	14	13	15	11
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	10	10	11	19	24	20	27	30	32	31	16	14	13	15	11
<b>в том числе:</b>	0	4	3	4	0	2	0	1	3	4	4	2	3	2	3	1
<b>Врачи</b>	0	4	3	4	0	2	0	1	3	4	4	2	3	2	3	1
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	2	0	2	0	1	3	4	4	2	3	2	3	1
<b>в том числе:</b>																
<b>Врач акушер – гинеколог</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
<b>Врач – рентгенолог</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Врач -педиатр</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0



Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Врач – фтизиатр поликлиники</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Врач – инфекционист</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Врач-патологоанатом</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Врач-стоматолог-терапевт</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Медицинская сестра</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	3	3	2	12	15	12	18	20	21	19	6	4	3	3	2
<b>Младший медицинский персонал</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	7	7	7	7	7	8	8	7	7	8	8	7	8	9	8
<b>Всего культура</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	3	5	4	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	3	25	2	5	11	12	6	7	14	9	10	7	11	10	10	9
<b>в том числе:</b>																
<b>Режиссер</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Звукорежиссер</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Звукооператор</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>Художник – декоратор</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Руководитель кружка</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	1	0	0	0	2	1	1	0	2	2	2	1	0	2	2	0
<b>Методист по работе с детьми</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>Экскурсовод</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>										
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Музейный смотритель</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>										
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Руководитель хора</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	1	1	1	2	0	1	0	0	1	1	1	0	1
<b>Педагоги-преподаватели музыкальной школы искусств</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	2	2	1	2	2	3	2	3	5	5	5	5	6	5	5	5







Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Начальник ГСМ</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Начальник отделения почтовой связи</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Должности работников, в области гражданской обороны</b>	2	1	0	0	0	0	3	1	0	1	1	0	2	2	2	1
<b>Начальник караула пожарной части</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0
<b>Командир отделения пожарной части</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1
<b>Диспетчер пожарной части</b>	0	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Инструктор противопожарной профилактики</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Мастер газодымозащитной службы пожарной части</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Должности работников, в области воздушного транспорта</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<b>Начальник службы авиационной безопасности</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Общепрофессиональные (должности специалистов)</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>в том числе:</b>																
<b>Технолог (сельское хозяйство)</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Лаборант химического анализа</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>						
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Экономист, бухгалтер</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	6	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	2	13	8	4	4	3	2	1	2	1	4	4	1	4	2	5
<b>Секретарь руководителя</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
<b>Документовед</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	0	0	2	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0
<b>Инженер – программист</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>										
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Юрисконсульт</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	0

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<b>Инженер по охране труда</b>	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Специалист по кадрам</b>	3	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1
<b>Инженер производственно-технического отдела</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Специалист по социальной работе</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Инженер метеостанции</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Должности работников печатных средств массовой информации</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1
<b>Корреспондент</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Ответственный секретарь</b>	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Корректор</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<b>Дизайнер</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Должности работников телевидения (радиовещания)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Редактор телевидения</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Телеоператор</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Шеф-редактор телевидения</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>									
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>профессии рабочих</b>	<b>56</b>	<b>178</b>	<b>111</b>	<b>80</b>	<b>67</b>	<b>81</b>	<b>62</b>	<b>43</b>	<b>54</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>57</b>	<b>36</b>
<b>в том числе:</b>																
<b>Повар, кондитер</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	4	4	2	0	3	2	0	2	2	2	2	1	3	1	4	2
<b>Автомеханик, водитель автомобиля</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	2	11	7	10	6	8	6	1	5	2	3	4	1	6	5	1
<b>Тракторист</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0
<b>Слесарь по ремонту а/машин, тракторов</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>						

Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Контролер-кассир, продавец</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	1	9	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1
<b>Сторож , уборщик служебных помещений, рабочий</b>	<b>34</b>	<b>126</b>	<b>72</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>58</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>37</b>	<b>33</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>35</b>	<b>28</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	12	29	13	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	22	97	59	56	44	52	46	28	34	37	33	39	37	32	35	28
<b>Слесарь – сантехник</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	2	8	6	3	5	2	5	4	9	4	2	3	1	2	4	3
<b>Электрик</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
<b>Электрогазосварщик</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Пожарный</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>						
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>Агент службы отдела перевозок</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
<b>Операторы в сфере жилищно-коммунального хозяйства</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	5	6	5	3	7	1	7	3	7	7	4	1	0	1	0





Наименование профессии	отчет	оценка	прогноз кадровых потребностей Кондинского района до 2030 года													
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Оператор пульта управления в добыче нефти и газа	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
за счет создания новых рабочих мест, чел. (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
за счет выхода на пенсию, чел. (-)	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Всего по профессиям</b>	<b>107</b>	<b>297</b>	<b>163</b>	<b>137</b>	<b>152</b>	<b>176</b>	<b>132</b>	<b>144</b>	<b>140</b>	<b>137</b>	<b>144</b>	<b>120</b>	<b>112</b>	<b>111</b>	<b>127</b>	<b>118</b>
<i>в том числе:</i>																
<i>руководители</i>	10	14	8	8	12	14	9	12	5	3	11	2	12	7	6	8
<i>специалисты</i>	41	102	38	43	66	75	55	82	75	74	75	57	49	52	58	68
<i>рабочие</i>	56	181	117	86	74	87	68	50	60	60	58	61	51	51	63	42

**Комплексные меры по выравниванию диспропорций спроса и предложений на рынке труда  
Кондинского района**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1	Мониторинг районного рынка труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах	КУ ХМАО – Югры «Междуреченский ЦЗН» (по согласованию)	Ежеквартально	Достижение сбалансированности между потребностью и спросом в кадрах в различных отраслях экономики района
2	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов на очередной год и плановый 2 <sup>х</sup> -летний период	Комитет экономического развития администрации района	Ежегодно	Обеспечение сбалансированности трудовых ресурсов с учетом перспективного развития экономики района
3	Мониторинг занятости выпускников БУ ПО ХМАО – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж»	БУ ПО ХМАО – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж» (по согласованию)	Ежегодно, I квартал	Трудоустройство выпускников БУ ПО ХМАО – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж» по специальности
4	Корректировка на краткосрочную перспективу потребности района в кадрах рабочих и специалистов на период до 2030 год	Администрации городских и сельских поселений (по согласованию), Комитет экономического развития администрации района	Ежегодно, I квартал	Обеспечить сбалансированность потребности в кадрах рабочих и специалистов
5	Реализация программы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений района	управление образования администрации района	До 2020 года	Улучшение качества профориентационных услуг молодежи района
6	Информирование населения о текущей и перспективной потребности экономики в рабочей силе в средствах массовой информации (газета, сайт, телевидение)	КУ ХМАО – Югры «Междуреченский центр занятости населения» (по согласованию)	Постоянно	Информирование населения о вакансиях в организациях района

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
7	Реализация сетевого проекта организации профориентационной работы с обучающимися с целью выстраивания системы непрерывного образования «школа – колледж – вуз – предприятие» с учетом прогнозной потребности рынка труда	управление образования администрации района БУ ПО ХМАО – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж» (по согласованию)	До 2030 года	Обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда
8	Организация профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений района на производственных площадках работодателей	управление образования администрации района	До 2030 года	Ознакомление с профессиями и специальностями
9	Реализация программ предпрофильного обучения с участием БУ ПО ХМАО-Югры «Междуреченский агропромышленный колледж»	управление образования администрации района	До 2030 года	Ознакомление с профессиями и специальностями
10	Мониторинг создания новых рабочих мест в районе	комитет экономического развития администрации района	Ежемесячно	Изменение структуры занятости населения на основе создания и сохранения рабочих мест, сокращение безработицы