Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 29 декабря 2022 года №690

пгт. Междуреченский

Об итогах заседания №3 районной проблемно-творческой группы по вопросам внедрения системы наставничества

Во исполнение приказов управления образования администрации Кондинского района от 17.05.2022 №275 «Об организации работы районной проблемно-творческой группы по вопросам внедрения системы наставничества в Кондинском районе», от 06.12.2022 №619 «О проведении заседания районной проблемно-творческой группы по вопросам внедрения системы наставничества», в целях создания условий распространения и внедрения в массовую практику передового устойчивого методического опыта организации наставничества 22.12.2022 года состоялось заседание районной проблемно-творческой группы по вопросам внедрения системы наставничества. На основании итогов заседания (справка прилагается) приказываю:

1. Утвердить план работы районной проблемно–творческой группы (кураторы) по вопросам внедрения системы наставничества на 2023 год (приложение 1).
2. Начальнику отдела организационно – правового обеспечения управления образования (Н.М. Иконникова) в срок до 31.01.2023 организовать разработку локального акта управления образования и (или) иных регламентирующих мер стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества в образовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района.
3. Рекомендовать руководителям МКОУ «Ушьинская СОШ» (и.о. Т.В. Шандра), МКОУ Болчаровская СОШ (и.о. Т.М. Филимонова), МКОУ Морткинская СОШ (О.Г. Мурашина), МКОУ Леушинская СОШ (Д.Л. Семушин), МБОУ ДО "Кондинский учебный центр" (В.А. Лукашеня) в срок до 15.02.2023 разработать локальные акты и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества.
4. Руководителям образовательных организаций Кондинского района принять к сведению опыт работы по вопросам внедрения системы наставничества, представленный на заседании 27.10.2022, рассмотреть возможность его использования.
5. Директорам МКОУ Алтайской СОШ (О.С. Чернобровина), МБОУ

Междуреченской СОШ (С.П. Росляков), МКОУ Чантырской СОШ (Т.С. Собровина):

5.1. Рассмотреть возможность поощрения педагогов, представивших опыт работы на заседании рабочей группы по вопросам внедрения системы наставничества в общеобразовательных организациях.

5.2. Подготовить в срок до 09.01.2023 материалы, представленные на заседании РПТГ по наставничеству 22.12.2022, для размещения на сайте «Образование Конды».

6. Директору МКУ «ЦСДО» (В.А. Никифоров) обеспечить размещение материалов заседания РПТГ на сайте «Образование Конды».

7. Перенести на заседание РПТГ в январе 2023 года сообщение Н.В. Жгуновой, куратора по наставничеству МКОУ Куминской СОШ, учителя русского языка «Современные формы наставничества».

8. Снять с контроля исполнение приказа управления образования администрации Кондинского района от 25.10.2022 №575 «О проведении заседания районной проблемно-творческой группы по вопросам внедрения системы наставничества».

9. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования М.А. Козлову.

Начальник управления образования Н.И. Суслова

Приложение 1
к приказу управления образования
администрации Кондинского района
от ____ декабря 2022 г. № _____

План работы районной проблемно-творческой группы (РПТГ)
по вопросам внедрения системы наставничества в общеобразовательных организациях и в учреждениях дополнительного образования Кондинского района ХМАО-Югры на 2023 год

Цель: создание условий в общеобразовательных организациях и учреждениях дополнительного образования для успешного осуществления продуктивной педагогической деятельности наставников и наставляемых.

Задачи:

1. Создать благоприятные психологические условия для успешной работы наставников и наставляемых в ОО и учреждениях ДО.
2. Сформировать эффективную модель наставнической деятельности над наставляемыми педагогами.
3. Оказать практическую, теоретическую и психологическую поддержку педагогам-наставникам и наставляемым в процессе осуществления педагогической деятельности.

Ожидаемые результаты: Создание эффективной модели наставнической деятельности над наставляемыми педагогами. Повышение квалификационной категории начинающими педагогами по истечении 2-3 лет работы в одной образовательной организации.

№	Задачи	Мероприятия	Сроки	Участники	Результат
1	Представление кандидатур на присвоение категории «педагог-наставник».	Изучение в методической литературе квалифицированных требований и условий присвоения категории «педагог-наставник».	Январь - февраль 2023 года	Творческая группа	Наличие в ОО района педагогов с категорией «педагог-наставник».
2	Согласование «дорожных карт» (ДК) общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.	Мониторинг реализации мероприятий, запланированных в «дорожной карте».	Январь - февраль 2023 года	Кураторы ОО и учреждений ДО.	Справка о выполнении плана «дорожной карты».
3	Корректирование базы данных кураторов и учителей, участвующих в реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО в течение 2023 года.	Внесение изменений в состав кураторов и наставников от ОО и учреждений ДО для реализации программы наставничества в 2023 году. Проведение собеседований с администрацией ОО и учреждений	Январь 2023 года	Управление образования Творческая группа	Сформированная база данных кураторов, учителей-наставников.

		ДО о готовности педагогов стать наставниками.			
4	Представление опыта работы учителей-наставников ОО и учреждений ДО Кондинского района.	Выездное заседание на базе МКОУ Кондинская СОШ. Заседания РПТГ	31 января 2023 года, в течение года – 1 раз в 2 месяца	Управление образования. Творческая группа учителей МКОУ Кондинская СОШ., ОО и УДО	Приказы, протоколы по итогам заседаний РПТГ.
5	Совершенствование системы наставничества в ОО и в учреждениях ДО Кондинского района.	Участие в онлайн-совещаниях на площадке ХМАО-Югры по вопросам наставничества.	В течение 2023 года	Руководитель РПТГ по вопросам внедрения системы наставничества в Кондинском районе.	Выступление с сообщением об опыте работы учителей-наставников ОО и учреждений ДО Кондинского района.
6	Повышение общественного статуса педагогов-наставников, публичное признание их деятельности и заслуг.	Акция «Спасибо наставнику»	Март 2023 года	Руководитель РПТГ по наставничеству в Кондинском районе.	
7	Выявление затруднений и проблем в работе наставников и наставляемых.	Проведение анкеты по определению затруднений и проблем в работе наставников и наставляемых.	Апрель 2023 года	Творческая группа	Справка по результатам анкеты.
8	Представление работы РПТГ по вопросам внедрения системы наставничества в ОО и учреждениях ДО Кондинского района.	Участие в работе августовского совещания Кондинского района.	Август 2023 года	Руководитель РПТГ по вопросам внедрения системы наставничества в	Выступление с сообщением по вопросам внедрения системы наставничества в Кондинском районе.

				Кондинском районе.	
9	Выявление и тиражирование лучших практик наставничества, активизация и повышение эффективности деятельности наставников в ОО и учреждениях ДО Кондинского района.	Проведение районного Фестиваля «Лучший наставник–2023» в Кондинском районе.	Октябрь 2023 года	Управление Образования. Педагог-наставник и наставляемый из ОО и учреждений ДО Кондинского района.	По итогам Фестиваля определение победителей и призёров, лауреатов по номинациям. Награждение наставников дипломами / благодарственными письмами. Опубликование списка победителей Фестиваля на сайте «Образование Конды» http://www.konda-edu.ru/ в разделе «Новости»
10	Создание банка программных, методических и дидактических материалов сопровождения деятельности наставников Кондинского района.	Отбор эффективных форм коллаборации с наставляемыми.	Ноябрь 2023 года	Учителя-наставники.	Перечень и описание эффективных форм наставничества.
11	Разработка сборника заданий с эффективными приёмами работы наставника с наставляемым.	Наполнение и формирование сборника заданий.	Ноябрь 2023 года	Творческая группа. Методический центр.	Сборник эффективных форм наставничества.
12	Планирование работы РПТГ по вопросам внедрения системы наставничества в ОО и в учреждениях ДО Кондинского района ХМАО-Югры на 2024 год.	Обсуждение плана работы РПТГ по вопросам внедрения системы наставничества в ОО и в учреждениях ДО Кондинского района ХМАО-Югры на 2024 год.	Декабрь 2023 года	Руководитель РПТГ по наставничеству.	Проект плана работы РПТГ по наставничеству на 2024 год.

Приложение 2
к приказу управления образования
администрации Кондинского района
от ____ декабря 2022 г. № _____

Справка
по результатам заседания №3 районной проблемно-творческой группы по вопросам внедрения системы наставничества в общеобразовательных организациях и в учреждениях дополнительного образования Кондинского района

22.12.2022 года в 15.00 час состоялось третье заседание районной проблемно–творческой группы (кураторы) по вопросам внедрения системы наставничества (далее – РПТГ).

Участвовали руководитель и члены районной проблемно–творческой группы (кураторы) по вопросам внедрения системы наставничества в общеобразовательных организациях и в учреждениях дополнительного образования Кондинского района, специалисты управления образования, МКУ «ЦСДО». Заседание проходило в режиме онлайн. Присутствовали представители от двух муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования: МБУ ДО ООЦ «Юбилейный» и «Кондинский УЦ», а также от 13 образовательных организаций района: МКОУ Алтайская СОШ, МКОУ Болчаровская СОШ, МКОУ Кондинская СОШ, МКОУ Куминская СОШ, МКОУ Леушинская СОШ, МБОУ Междуреченская СОШ, МКОУ Морткинкая СОШ, МКОУ Мулымская СОШ, МКОУ Половинкинская СОШ, МКОУ Чантырская СОШ, МКОУ Ушьинская СОШ, МКОУ Шугурская СОШ, МКОУ Ягодинская СОШ.

Выступающие представили свои сообщения, согласно плана заседания:

Содержание вопроса	Ответственный
1. Об итогах регионального мониторинга внедрения целевой модели наставничества. 2. Итоги работы РПТГ по наставничеству в 2022 году. Представление плана работы РПТГ на 2023 год.	Н.М. Иконникова, начальник отдела организационно–правового обеспечения. Н.Г. Демиденко, руководитель районной проблемно-творческой группы педагогов по вопросам внедрения системы наставничества в общеобразовательных организациях и в учреждениях дополнительного образования Кондинского района.
3. Как наставничество помогает учителям и ученикам.	А.В. Петрова, куратор по наставничеству МКОУ Алтайская СОШ, учитель начальных классов.
4. Наставничество как средство сопровождения профессионально-личностного становления молодого педагога в МБОУ Междуреченская СОШ.	Н.И. Азиатцева, куратор по наставничеству МБОУ Междуреченская СОШ, учитель русского языка.
5. Наставничество – как форма социально-педагогического сопровождения.	А.Г. Шайхутдинова, куратор по наставничеству МКОУ Чантырская СОШ, учитель математики.
6. Подведение итогов заседания.	Н.Г. Демиденко, руководитель РПТГ по наставничеству.

Н.М. Иконникова, начальник отдела организационно–правового обеспечения, доложила о результатах итогах регионального мониторинга внедрения целевой модели наставничества. Она сообщила членам РПТГ о том, что практически по всем критериям мониторинга образовательными организациями Кондинского района представлены

необходимые подтверждающие документы и данные. В то же время, в ходе мониторинга выявлено, что на уровне муниципалитета, а также в 4 школах (МКОУ «Ушьинская СОШ», МКОУ Болчаровская СОШ, МКОУ Морткинская СОШ, МКОУ Леушинская СОШ) и 1 учреждении дополнительного образования (МБОУ ДО "Кондинский учебный центр") не разработан локальный акт и (или) иные документы, регламентирующие меры по стимулированию педагогических работников, включенных в систему наставничества. В целях повышения эффективности работы по внедрению целевой модели наставничества необходимо разработать данные локальные акты как на муниципальном, так и на институциональном уровне.

Н.Г. Демиденко подвела итоги работы РПТГ по наставничеству в 2022 году и предложила проект плана работы РПТГ по наставничеству на 2023 год.

Представила алгоритм составления персонализированной программы наставничества:

1. Описание проблемы.
2. Цели и задачи наставничества.
3. Участники наставнической деятельности.
4. Формы и виды наставничества.
5. Направление наставнической деятельности.
6. Сроки реализации программы.
7. План мероприятий, направленный на устранение профессиональных затруднений наставляемого (расписание встреч, режим работы и др.).
8. Планируемые результаты.

А.В. Петрова, куратор по наставничеству МКОУ Алтайская СОШ, представила опыт работы МКОУ Алтайской СОШ по внедрению наставничества с 2021 года. Алена Викторовна рассказала о моделях, реализующихся в школе: «Учитель – учитель», «Учитель – ученик» и «Учитель - студент», об основных этапах внедрения указанных моделей наставничества. Также А.В. Петрова пояснила основные задачи взаимодействия наставника с наставляемым, реализуемые в МКОУ Алтайской СОШ, механизмы и инструменты наставничества. Эффективность работы наставников подтверждается повышением в 2021 – 2022 годах доли учащихся, ставших победителями и призерами школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников, а также увеличение доли педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию.

Н.И. Азиатцева, куратор по наставничеству МБОУ Междуреченская СОШ, учитель русского языка, пояснила, что наставничество в МБОУ Междуреченская СОШ является средством сопровождения профессионально-личностного становления молодого педагога. Основная модель наставничества, реализуемая школой – «Учитель – учитель». Для осуществления наставничества составлена база данных наставников и наставляемых, спланирована работа педагога-психолога, описаны ожидаемые результаты. Благодаря наставничеству молодые наставляемые педагоги МБОУ Междуреченской СОШ уже могут представить определенные достижения: призовые места на конкурсах профессионального мастерства, представление опыта работы на муниципальных и региональных методических мероприятиях и др.

А.Г. Шайхутдинова, куратор по наставничеству МКОУ Чантырская СОШ, учитель математики, поделилась опытом реализации модели наставничества «Учитель - студент», со студенткой 5-го курса математического факультета Шадринского государственного педагогического университета, которая совмещает окончание учебы с работой учителем математики и информатики в Чантырской школе. Куратор по наставничеству школы осуществляет сопровождение молодого специалиста. Организовано посещение уроков, помощь в составлении технологических карт урока, обеспечивается прохождение курсов повышения квалификации по различным темам.

Н.В. Жгунова, куратор по наставничеству МКОУ Куминская СОШ, учитель русского языка, по уважительной причине не смогла принять участия в данном заседании. Её сообщение будет заслушано на следующем заседании.

Представление опыта работы общеобразовательных организаций по наставничеству сопровождалось презентациями. Участники задавали вопросы по интересующим их проблемам.

Н.Г. Демиденко, руководитель РПТГ по наставничеству, подвела итоги заседания.

Руководитель РПТГ по наставничеству,
учитель химии МКОУ Морткинской СОШ Н.Г. Демиденко